

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 24 marzo 2022

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessi che:

- con l'accordo sottoscritto in data 14 aprile 2021, le Parti hanno confermato la volontà di applicare il Premio Variabile di Risultato (di seguito PVR) anche per il 2021;
- ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato, con il citato accordo, è stato condiviso di subordinare l'erogazione del premio al raggiungimento degli obiettivi di redditività/produzione aggiuntiva così come individuati nel punto 3 dell'accordo stesso;
- in relazione all'impegno assunto dalle parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo del 14 aprile 2021, ai sensi dell'art. 1, commi 182-189, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e successive modifiche e integrazioni e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, le Parti hanno deciso di offrire al personale del Gruppo la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi – composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo, che integra quanto stabilito dall'accordo 14 aprile 2021 in materia di PVR 2021 nonché l'appendice e) al Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo Intesa Sanpaolo, come rinnovato l'8 dicembre 2021;
2. le Parti si danno atto che si sono verificate le condizioni, tra loro alternative, per l'erogazione del PVR 2021 da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni di legge pro tempore vigenti e, in particolare, con riferimento a quanto definito al punto 3 dell'accordo 14 aprile 2021 si è registrato un incremento del "Risultato Corrente Lordo" Perimetro Italia nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021 (3.771 milioni di euro al 31.12.2021) rispetto al medesimo dato riferito al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2020 (3.673 milioni di euro al 31.12.2020) unitamente all'incremento dei Proventi Operativi Netti del Perimetro Italia nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021 (16.454 milioni di euro al 31.12.2021) rispetto al medesimo dato riferito al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2020 (15.193 milioni di euro al 31.12.2020), nonché è stato registrato il superamento del valore di budget del Gruppo e di tutte le Divisioni;
3. conseguentemente, una volta approvato il bilancio 2021 da parte dell'Assemblea, si darà luogo all'erogazione delle quote di PVR individualmente maturate, alle condizioni previste dall'accordo

stesso, riconoscendo ai lavoratori interessati la tassazione agevolata prevista dalle disposizioni richiamate in premessa;

4. al personale che maturerà il diritto a percepire il PVR relativo all'anno 2021 in applicazione dell'accordo 14 aprile 2021, in servizio presso le aziende ad oggi elencate nell'allegato 1, nonché al personale ceduto a BPPB e Nexi Payments con riferimento a quanto previsto rispettivamente dagli accordi del 10 febbraio e 30 giugno 2021, e che abbia percepito nel medesimo anno un reddito di lavoro dipendente non superiore ai limiti di legge per poter beneficiare della tassazione agevolata, viene riconosciuta la possibilità di destinare il PVR individualmente spettante al conto sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 2, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PVR individualmente spettante nel conto sociale dovrà essere perfezionata entro l'11 aprile 2022. Trascorso detto termine, si darà luogo al pagamento del PVR spettante con la prima mensilità utile successiva all'approvazione del bilancio 2021 da parte dell'Assemblea, come previsto dal citato accordo 14 aprile 2021 e con applicazione della detassazione nei limiti previsti. Analogamente il personale ceduto a BPER che maturerà il diritto a percepire il PVR relativo all'anno 2021 in applicazione dell'accordo 14 aprile 2021 con riferimento a quanto previsto dall'accordo 30 dicembre 2020 potrà scegliere di fruire dei trattamenti welfare sulla piattaforma aziendale BPER. Il personale che, ai sensi degli accordi 7 ottobre e 21 dicembre 2021, sarà interessato dal trasferimento da Banca 5[®] a Mooney, fatto salvo il termine sopra indicato per l'eventuale scelta di destinazione dell'importo individualmente spettante di PVR, potrà continuare a fruire dei trattamenti welfare con modalità che saranno definite dalla cessionaria.
5. al fine di ampliare il perimetro dei servizi di welfare rientranti nell'ambito di applicazione della disciplina fiscale di cui agli artt. 51 e 100 del TUIR, a partire dal mese di giugno 2022 il PVR potrà essere convertito, in aggiunta alle modalità del conto sociale, in beni e servizi presenti in una piattaforma welfare da utilizzare anche mediante i cd. voucher di cui all'art. 51, comma 3-bis del TUIR, ivi compreso l'utilizzo dei fringe benefit (nei limiti di importo previsti dalla normativa in materia) presso esercenti convenzionati, nonché i bonus carburante di cui all'art. 2 del Decreto Legge n. 21 del 21 marzo 2022.
6. nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2022, il Personale che ha destinato il PVR al conto sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata con le competenze del mese di febbraio 2023, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente

INTESA SANPAOLO
BANCA 5
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI
EURIZON CAPITAL REAL ASSET
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)
FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR
INTESA SANPAOLO FORMAZIONE
INTESA SANPAOLO FORVALUE
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
INTESA SANPAOLO RENT FORYOU
IW PRIVATE INVESTMENTS SIM
NEVA SGR
PRESTITALIA
SANPAOLO INVEST SIM
SIREF FIDUCIARIA
UBI LEASING

| CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO | | |
|---|---|--|
| Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli: | Asili nido | Fino a capienza dell'importo individualmente spettante |
| | Baby-sitting | |
| | Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa | |
| | Università e scuole di specializzazione riconosciute | |
| | Master riconosciuti | |
| | Ludoteche e centri estivi e invernali | |
| | Rimborso acquisto testi scolastici, pc, tablet e laptop per la Didattica a Distanza | |
| | Corsi di lingua curricolari | |
| | Servizio di trasporto scolastico | |
| | Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica | |
| | Spese per l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici e informatici che assicurino ritmi graduali di apprendimento da parte di propri familiari fiscalmente a carico studenti con DSA | |
| Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti: | Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica | |
| | Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali | |
| Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico | Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale | |
| Contribuzione | Previdenza Complementare | Fino a capienza dell'importo individualmente spettante |

CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO

| | | |
|---|---|--|
| Somme attribuite al dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari mediante convenzionamento (welfare) | Viaggi personalizzati e pacchetti viaggio | Fino a capienza dell'importo individualmente spettante |
| | Corsi di formazione (es. corsi di lingue) e servizi accessori | |
| | Servizi per la casa e la famiglia (es. servizi babysitting) | |
| | Abbonamenti a strutture sportive e palestre, centri benessere e prestazioni mediche | |
| | Ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria | |
| Voucher di cui all'art. 51, comma 3-bis del TUIR | Alimentari, tecnologia, abbigliamento, editoria | Fino ad un massimo di 258,23 euro nell'ambito dell'importo individualmente spettante |
| Bonus carburante di cui all'art. 2 del DL 21.3.2022 n. 21 | Carburanti | Fino ad un massimo di 200 euro nell'ambito dell'importo individualmente spettante |